

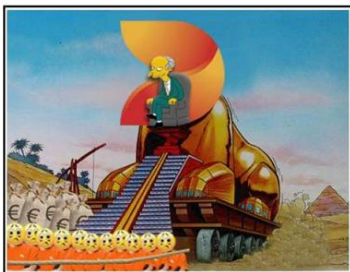
A S^t Just le 23 mai 2022.

Comme on est bien chez DS Smith !

Le décor.



L'envers du décor.



La direction s'égosille à nous répéter sans cesse que les salarié.es sont bien chez DS Smith, qu'il y fait bon vivre, que l'herbe n'est pas plus verte ailleurs, que beaucoup rêvent de venir travailler chez nous (dommage qu'ils ne restent pas, cela nous éviterait de former sans cesse). En gros, bienvenue dans le monde des « bisounours » ! Grosso modo, la direction nous dépeint un monde idyllique où les salarié.es seraient au cœur des préoccupations de la direction, ce que la **CGT** DS Smith S^t Just appelle le décor, oui, la direction nous plante un joli décor.

Mais regardons l'envers du décor, car derrière cet « univers paradisiaque » se cache une réalité bien moins glorieuse.

Commençons par les salaires, outre le fait que beaucoup de salarié.es attendent une revalorisation bien méritée de leur coefficient, il reste un écart plutôt considérable sur les salaires de base entre DS Smith et certains confrères. Plus concrètement, à y regarder les salaires de base, la moyenne chez nos confrères pour un 160 est **1996,47€** brut contre **1876,75€** brut chez DS Smith et pour un 170, **2149,93€** contre **1976,14€** brut chez DS Smith. Sans compter le peu de considération pour les salarié.es qui sont polyvalents avec de réels savoirs et savoir-faires. DS Smith verse un intéressement conséquent ? eh bien non, en fait, pas plus que nos confrères qui pour la plupart ont aussi de la participation en plus.

Alors, on est si bien payé que ça chez DS Smith ?

Et maintenant, si nous regardions la partie sociale. DS Smith, grande entreprise vertueuse respectant le dialogue social et revendiquant le bien-être de ses salarié.es devrait avoir des taux d'absentéisme plutôt faible. Là aussi, le bât blesse, la **CGT** DS Smith S^t Just a comparé les taux d'absentéisme des dix dernières années, autant dire que nous sommes passé du simple au double. Pour la **CGT** DS Smith S^t Just, notre taux d'absentéisme est le reflet d'une triste réalité sociale chez DS Smith. Pour rappel, avant que DS Smith ne procède à tous ces rachats, notre taux d'absentéisme faisait partie des plus faible de la profession aux alentours des 4%, à ce jour, nous dépassons les 10% ! Cette situation est directement liée à l'organisation du travail et au manque criant de personnel dans les ateliers et les services périphériques.

Autant dire que DS Smith peut aller prendre des cours de dialogue social, si besoin, la **CGT** DS Smith S^t Just mettra une session de formation à disposition **totalelement gratuite**.

La CGT DS Smith S^t Just.